



TIKKURILA

# Кодекс поведения

# КАК МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКУЮ И ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В Кодексе поведения сотрудников компании Tikkurila (Code of Conduct) кратко изложены основные требования к тому, как мы должны осуществлять свою финансово-экономическую и производственную деятельность: наш подход к профессиональным деловым отношениям, конфликту интересов, сохранности активов компании, честной конкуренции, обеспечению сотрудников равными правами и возможностями, обеспечению здоровья, безопасности и охраны окружающей среды, а также доверия и конфиденциальности.

Кодекс затрагивает вопросы соблюдения законодательства и этических норм. Мы надеемся, что все сотрудники и представители Tikkurila, а также деловые партнеры компании действуют в соответствии с требованиями Кодекса поведения Tikkurila.

- Мы действуем в соответствии с законодательством и придерживаемся высоких этических принципов, а также признанных международным сообществом стандартов в отношении прав человека и охраны труда на всех рынках, где мы ведем коммерческую деятельность. Кроме того, в компании утверждены внутренние правила, которые мы соблюдаем.
- Мы стремимся к устойчивому развитию и учитываем экологические, экономические и социальные аспекты как в своей ежедневной работе, так и в долгосрочной перспективе развития бизнеса.
- Мы придерживаемся ценностей компании в повседневной деятельности. Мы надежные. Мы инновационные. Мы профессионалы.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Мы хотим, чтобы нашу компанию считали профессиональным деловым партнером. Мы сотрудничаем только с проверенными поставщиками и партнерами. Мы отдаем предпочтение долгосрочным деловым отношениям и заключаем все принципиальные соглашения в письменном виде.

- В компании Tikkurila неприемлемы любые формы взяточничества, коррупционных правонарушений или другие виды незаконного влияния.
- Сотрудники и представители компании Tikkurila ни при каких обстоятельствах не должны предлагать, требовать или принимать вознаграждения в какой бы то ни было форме.
- Сотрудникам не разрешается принимать или предлагать какие-либо материальные поощрения или участие в развлекательных мероприятиях, за исключением обычных деловых подарков или проявлений гостеприимства.
- Деловые партнеры Tikkurila должны соблюдать законы и нормы, касающиеся борьбы со взяточничеством. Партнерам не разрешается предлагать сотрудникам или представителям Tikkurila, либо принимать от третьих сторон вознаграждения в какой бы то ни было форме.

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Сотрудники Tikkurila должны избегать ситуаций, ведущих к конфликту интересов между компанией и сотрудником.

- Сотрудники компании не должны стремиться к получению личной выгоды, пользуясь своим служебным положением, имуществом компании Tikkurila или служебной информацией. Это также относится к членам семей или друзьям сотрудника, а также любой компании, в которой у сотрудника имеется доля собственности.

## ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Tikkurila ведет честную конкурентную борьбу, не нарушая действующих законов о конкуренции на всех рынках.

- Компания Tikkurila не вступает в соглашения с конкурентами и не участвует в незаконном обмене информацией, опытом или заключении договоренностей, например, о фиксированных ценах, доле рынка или делении рынка сбыта.
- Tikkurila занимается сбором информации о конкурентах, применяя только честные и законные методы и пользуясь открытыми источниками получения информации.
- Все деловые партнеры Tikkurila должны соблюдать действующие антимонопольные законы и придерживаться вышеизложенных принципов.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Основой успеха нашей компании являются воодушевленные и мотивированные сотрудники. Мы стремимся улучшить условия их труда. При приеме на работу и в процессе организации труда мы уважаем принципы равноправия и предоставления равных возможностей сотрудникам независимо от пола, этнической или национальной принадлежности, возраста, вероисповедания, политических убеждений или социального статуса.

- Компания Tikkurila уважает и соблюдает признанные международным сообществом права человека.
- Компания Tikkurila не использует принудительный труд и труд детей.
- В нашей компании строго запрещены притеснения любого характера.

- Tikkurila уважает право всех своих сотрудников на вступление в профсоюзные организации и другие объединения.
- Tikkurila требует от своих деловых партнеров соблюдения прав человека и принципов равноправия.

## ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы предлагаем своим клиентам высококачественные, безопасные и устойчивые решения. Профессиональная гигиена и охрана труда являются основой заботы о здоровье наших сотрудников. Мы также заботимся о здоровье и безопасности наших клиентов и охране окружающей среды. Мы постоянно работаем над снижением отрицательного воздействия нашего производства и продукции на окружающую среду, уделяя повышенное внимание выбору сырья и учету эксплуатационного цикла при разработке продукции и решений, которые мы предлагаем.

- Деловые партнеры Tikkurila должны позаботиться о внедрении эффективных методов управления в области здоровья, безопасности и охраны окружающей среды в своей коммерческой деятельности.

## АКТИВЫ КОМПАНИИ

Все сотрудники Tikkurila несут ответственность за надлежащую сохранность активов компании, включая имущество и материальные ценности, финансовые активы, интеллектуальную собственность и любую конфиденциальную информацию.

- Запрещается использовать активы компании в личных целях, для поддержки какой-либо деятельности, не связанной с финансово-экономической деятельностью компании Tikkurila, или для нужд какой-либо политической партии.

## ДОВЕРИЕ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Информацию о компании Tikkurila и ее деловых партнерах, не подлежащую публикации, необходимо хранить в тайне и обеспечивать надлежащую защиту от несанкционированного доступа к ней. Tikkurila получает персональные сведения о своих сотрудниках и хранит их только для внутреннего использования. Доступ к непубликуемой корпоративной информации и личным данным ограничен.

- Сотрудники Tikkurila не имеют права разглашать и использовать корпоративную информацию, не подлежащую публикации, в целях личной выгоды или выгоды других сторон.
- Деловые партнеры Tikkurila должны обеспечить защиту конфиденциальной или не подлежащей публикации корпоративной информации, которая касается Tikkurila, собственной коммерческой деятельности и клиентов.

## ПОРЯДОК ДОКЛАДА О НАРУШЕНИЯХ

Если Вы как сотрудник, деловой партнер или клиент Tikkurila столкнулись с несоблюдением данного Кодекса поведения или незаконными действиями в деловой практике, сообщите о нарушениях через систему анонимного информирования концерна Tikkurila (<https://www.bkms-system.net/tikkurila>).

Руководители всех уровней компании Tikkurila несут ответственность за ознакомление подчиненных с положениями Кодекса поведения и осуществляют контроль его соблюдения во вверенных им структурных подразделениях. Сотрудники не должны бояться обсуждать со своими руководителями вопросы, касающиеся данного Кодекса поведения. При возникновении любых сомнений или вопросов, связанных с соблюдением местных норм и правил, а также в случае потенциального конфликта между «Основными положениями о деятельности концерна» и действующими или находящимися в процессе обсуждения законами, обращайтесь в юридическую службу, где вам предоставят необходимые консультации. Строго запрещается препятствовать сотруднику, если он хочет заявить о нарушении данного Кодекса поведения.